



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
**Istituto Comprensivo Statale "B. Passerini"**  
Via Andreoli 7 - 21056 Induno Olona (VA) Tel: 0332 273301-2-  
3 Codice Ministeriale VAIC81300B Codice Fiscale 80016940126  
e-mail istituzionale: [vaic81300b@istruzione.it](mailto:vaic81300b@istruzione.it) posta certificata [vaic81300b@pec.istruzione.it](mailto:vaic81300b@pec.istruzione.it)  
Sito internet: [www.icinduno.edu.it](http://www.icinduno.edu.it)

### CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2023/24

DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Sommaruga Silvia ..... *S. Sommaruga*.....

RSU: //

Organizzazioni territoriali

FLC CGIL .....

FSUR CISL ..... *Rosario Scaia*.....

SNALS

CONFSAL ..... *Alberici*.....

GILDA

UNAMS.....

ANIEF ..... *Bianchi*.....

L'anno 2024 il mese di—maggio—il giorno 14 in sede di contrattazione integrativa tra la parte pubblica firmataria del presente Contratto Integrativo d'Istituto

Ed i componenti della RSU d'Istituto ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, di cui in calce al presente Contratto Integrativo d'Istituto,

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Aggiornato secondo le disposizioni di cui al CCNL di comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/21, entrato in vigore il 19/01/2024

#### TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

##### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, ed ATA dell'istituzione scolastica "ISTITUTO COMPRENSIVO B. Passerini di Induno Olona".
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 23-24 e 24-25, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2025, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

##### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro

quindici giorni.

3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

### **Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto**

La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

## **TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

### **CAPO I – RELAZIONI SINDACALI**

#### **Art. 4 – Obiettivi e strumenti**

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
  - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
  - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti d' loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

#### **Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente**

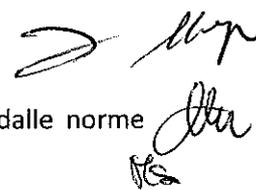
1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

#### **Art. 6 – Informazione**

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
  - tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5, c. 4);
  - tutte le materie oggetto di confronto (art. 5, c. 4);
  - la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 30, c. 10, lett. b1);
  - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 30, c. 10, lett. b2);
  - i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 del CCNL 2019-2021 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione in forma scritta di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

#### **Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa**

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme



- contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 33 e più in generale all'art. 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
  3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
    - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4, lett. c1);
    - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2);
    - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3);
    - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. C 4);
    - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. C 5);
    - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6);
    - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. C7);
    - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8);
    - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9);
    - il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30, c. 4, lett. c10);
    - i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (art. 30, c. 4, lett. c11).

#### **Art. 8 – Confronto**

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 30, c. 9, lett. b1);
  - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 30, c. 9, lett. b2);
  - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 30, c. 9, lett. b3);
  - la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 30, c. 9, lett. b4);
  - i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri



di priorità per l'accesso agli stessi (art. 30, c. 9, lett. b5); i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA (art. 30, c. 9, lett. B6).

Calendario di massima degli incontri.

Tra il Dirigente Scolastico e le R.S.U. viene concordato il calendario di massima per le informazioni e per la contrattazione sulle materie di cui all'art.6 del C.C.N.L. 29/11/2007

nel mese di settembre :Modalità e criteri d'applicazione delle relazioni sindacali;  
Organizzazione del lavoro del personale A.T.A. Adeguamento degli organici del personale;

Assegnazione del personale ai plessi e sezioni staccate; docenti alle classi  
nel mese di ottobre : Piano delle attività aggiuntive retribuite con il Fondo di Istituto; Utilizzo delle risorse finanziarie e del personale per progetti, convenzioni ed accordi; Criteri per la fruizione dei permessi sull'aggiornamento; Sicurezza nei luoghi di lavoro.

nel mese di gennaio :Verifica dell'organizzazione del lavoro personale ATA

nel mese di marzo : Proposte di formazione classi e determinazione degli organici di diritto.

Gli incontri sono convocati dal Dirigente Scolastico, d'intesa con le R.S.U. Almeno 3 giorni prima degli incontri, il Dirigente Scolastico fornisce la documentazione relativa. Agli incontri può partecipare anche il DSGA.

Alle relazioni sindacali d'Istituto partecipano: per la parte pubblica: il Dirigente Scolastico  
per la parte sindacale: le R.S.U. ed i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL.

Il Dirigente scolastico può essere assistito durante la contrattazione e/o confronto sindacale da personale al quale ha affidato compiti specifici di collaborazione, nell'ambito delle sue prerogative

## CAPO II - DIRITTI SINDACALI

### Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nelle sedi e bacheca on line sul sito ([www.icinduno.edu.it](http://www.icinduno.edu.it)) , e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale situato nelle sedi dell' Istituto, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

### Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro/ sciopero

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché del front office , per cui n. 1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed

amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

7. Sciopero : in caso di sciopero sono concordati i seguenti servizi minimi. Qualora si dia luogo all'interruzione delle lezioni, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché del front office , per cui n. 1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

#### **Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti**

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

#### **Art. 12 – Referendum**

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

### **TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

#### **Art. 13 – Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori**

1. I criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, sono i seguenti:  
*per l'attribuzione: competenze ed esperienze professionali pregresse e documentate, disponibilità svolgimento incarico per la determinazione: caratteristiche dell'incarico in termini di complessità, impegno orario.*
2. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
3. I compensi saranno distribuiti se necessario con criterio di anzianità di servizio.
4. Ore eccedenti : ogni docente può mettere a disposizione al massimo 6 ore settimanali per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario di obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti. In relazione all'orario individuale ogni docente indica la propria disponibilità nel quadro orario settimanale. Qualora sia necessaria l'effettuazione di ore eccedenti il docente dovrà essere informati in tempo utile per accettare l'incarico apponendo la propria firma sull'apposito modulo di richiesta avanzata dal Dirigente Scolastico o da persona delegata (primo e secondo collaboratore, referente di plesso)
5. Sostituzione docenti assenti per brevi periodi: Criteri di attribuzione delle ore in sostituzione dei colleghi assenti. Nella procedura di urgenza per la sostituzione dei docenti assenti, si procederà nel modo seguente:
  - a) Utilizzo di insegnanti che devono recuperare ore di permesso breve, entro i due mesi successivi al mese di fruizione dello stesso.
  - b) (scuole primaria e secondaria di I grado) Utilizzo dei docenti impegnati in attività di potenziamento e di recupero.
  - c) (solo scuola primaria) Utilizzo di docenti in compresenza, anche su altre classi.
  - d) Utilizzo di docenti che hanno dato disponibilità ad effettuare ore eccedenti di insegnamento, in questo caso si darà la precedenza al Docente della classe che risulta essere scoperta.
  - e) Utilizzo dell'insegnante di sostegno in assenza dell'alunno con disabilità.
  - f) Utilizzo dell'insegnante di sostegno se contitolare e in compresenza nella classe scoperta\_(si valuterà caso per caso se l'alunno

seguito non necessita in quell'ora di un supporto individuale legato a situazioni contingenti). Qualora non sia possibile trovare personale disponibile il Responsabile del plesso e/o i Collaboratori Scolastici suddivideranno gli alunni in gruppi omogenei nelle altre classi secondo un piano predisposto dal Responsabile del plesso che verrà appeso nelle singole aule. Qualora un insegnante di sostegno al quale siano affidati casi gravi o gravissimi sia assente per un periodo di tempo prolungato, in attesa della sostituzione, il responsabile del plesso predisporrà turni di assistenza adeguati.

6. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo, sentito il DSGA.

7. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri: disponibilità espressa dal personale, specifica professionalità, sede presso cui effettuare la prestazione aggiuntiva.

8. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.

#### **TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**

##### **Art 14 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale**

Le risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Le ore di formazione dei docenti ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4 (Attività funzionali all'insegnamento) sono remunerate con compensi, anche forfettari stabiliti in contrattazione integrativa, a carico del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa di cui all'art. 78.

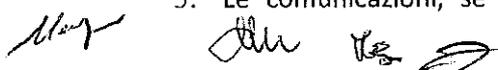
##### **Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
  - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
  - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le già menzionate fasce temporali sono i seguenti:
  - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
  - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

##### **Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**

Il personale docente e ATA in servizio presso l'Istituto comprensivo ha diritto alla disconnessione inteso come diritto di non rispondere a telefonate, e-mail e messaggi d'ufficio e di non telefonare, di non inviare e-mail e messaggi al di fuori delle giornate e degli orari indicati nei punti successivi:

1. Il "diritto alla disconnessione" si applica in senso bidirezionale (dalla dirigenza/segreteria e viceversa), oltre che tra colleghi;
2. Il "diritto alla disconnessione" si applica:
  - dal Lunedì al Venerdì, dalle ore 18.30 alle ore 7,30 del mattino seguente,
  - il Sabato, la Domenica e gli altri giorni festivi,
  - nei giorni di chiusura dell'istituto.
3. Le comunicazioni, se destinate esclusivamente al personale docente e non docente,



verranno diffuse unicamente tramite posta elettronica istituzionale. Nel caso di avvisi destinati anche ai genitori degli alunni, l'eventuale pubblicazione sul sito istituzionale e/o sul registro elettronico dovrà avvenire nei limiti orari previsti dal punto 2.

4. E' fatta salva la possibilità di inviare o ricevere comunicazioni oltre gli orari indicati solo in caso di comprovata emergenza (assenze, supplenze, emergenze e eventi meteo).
5. La disconnessione dalle strumentazioni tecnologiche e dalle piattaforme informatiche di lavoro non recherà pregiudizio sulla prosecuzione del rapporto di lavoro e sul trattamento retributivo. Nessun provvedimento potrà essere preso in seguito a comunicazioni inviate al di fuori delle fasce orarie previste dal punto 2.
6. Faranno fede la data e l'ora di invio della comunicazione.

#### **Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione**

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

#### **Art. 18 – Collaborazioni plurime del personale**

##### **Docenti**

Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.

##### **Ata**

Per particolari attività il Dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica.

### **TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

#### **CAPO I - NORME GENERALI**

##### **Art. 19 Fondi finalizzati /risorse**

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  1. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
  2. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
  3. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
  4. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
  5. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta a € 49.622,70 lordo dipendente comprensivo della indennità di direzione DSGA e delle economie anni precedenti. Il fondo per la valorizzazione del personale scolastico ( € 9563,07) integra il FIS Ata e Docenti.

##### **2.- Attività finalizzate**

- I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a: Funzioni strumentali al PTOF € 3276,21, Incarichi specifici del personale A T A € 2158,01
- euro 1159,28 lordo dipendente per progetti aree a rischio ( AAFPI)
- euro 1659,41 lordo dipendente per Ore eccedenti
- euro 705,09 lordo dipendente per attività complementari di ed. fisica



## ART 20 - Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente il 75 % del risorse disponibili per le attività del personale ATA 25 % delle risorse disponibili .

Le parti, vista la delibera del Collegio Docenti e vista la disponibilità pari a € 3276,21 lordo dipendente e valutati i carichi di lavoro corrispondenti, convengono i seguenti compensi:

FUNZIONI STRUMENTALI al piano offerta formativa :

	<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	Forfettario in euro
PTOF	Un referente	580
VALUTAZIONE D'ISTITUTO	Un referente	580
CONTINUITA' E ORIENTAMENTO	1^ referente (primaria)	350
	2^ referente	445
INCLUSIONE	Alunni DVA: 1 referente	580
	Alunni con DSA e BES: 2^ referente	726,2

A fine anno i docenti che hanno avuto degli incarichi dovranno consegnare una breve relazione scritta (monitoraggio) . Del presente contratto fanno parte anche gli allegati con la suddivisione del FIS e MOF di docenti ed ATA. (parte economica)

## ART 21 - Stanziamenti

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 1, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, del Collegio docenti ,del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come definito nelle tabelle allegate al presente contratto.

## ART 22- Conferimento degli incarichi

Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti da parte dell'organo collegiale che ha deliberato la funzione.

### Art. 23- Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi e definite in fase di contrattazione.
2. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono fruire con riposi compensativi compatibilmente con le esigenze di servizio.

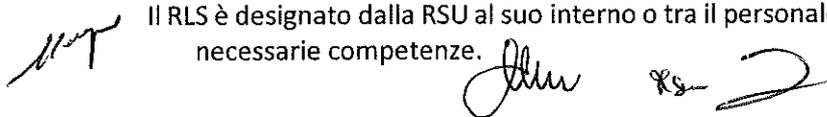
### Art. 24- Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente contratta con la RSU il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma I, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità: comprovata professionalità specifica - disponibilità degli interessati - anzianità di servizio. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base esplicitato nella tabella ATA allegata al presente contratto.

## TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

### Art. 25– Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.



Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.

Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

#### **Art. 26– Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione**

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

### **TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI**

#### **Art. 27. Clausola di salvaguardia finanziaria**

Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

#### **Art. 28– Procedura per la liquidazione del salario accessorio**

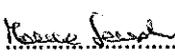
I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Il Dirigente scolastico      Dott.ssa Silvia Sommaruga ..... 

RSU: //

Organizzazioni territoriali

FLC CGIL ..... FSUR CISL  ..... SNALS

CONFESAL  ..... GILDA UNAMS ..... ANIEF 



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
**Istituto Comprensivo Statale "B. Passerini"**  
Via Andreoli 7 - 21056 Induno Olona (VA) Tel: 0332 273301-2-  
3 Codice Ministeriale VAIC81300B Codice Fiscale 80016940126  
e-mail istituzionale: [vaic81300b@istruzione.it](mailto:vaic81300b@istruzione.it) posta certificata [vaic81300b@pec.istruzione.it](mailto:vaic81300b@pec.istruzione.it)  
Sito internet: [www.icinduno.edu.it](http://www.icinduno.edu.it)

### Parte economica

I compensi per l'anno scolastico 2023-24 sono stati calcolati in modo forfettario e non quantificando le ore. Le cifre sono Lordo dipendente.

La presente parte consta dei documenti relativi alla suddivisione FIS e MOF di Docenti ed ATA.

### DOCENTI

<i>FIS compensi DISPONIBILI</i>			<i>Euro</i>		
		Forfettario			
<b>COLLABORATORI</b>				totale	
Primo Collaboratore			2887,5		
Secondo Collaboratore			1925	totale	4812,5
Responsabili di Plesso e Vice	Infanzia Don Milani:		700		
	(vice) resp. infanzia		210		
	Primaria Don Milani :		918,75		
	(vice ) resp.primaria Don Milani		306,25		
	Primaria Ferrarin:		918,75		
	(vice)resp.primaria Ferrarin		306,25		
	Passerini:		1137,5		
	(vice) resp. Passerini		315	totale	9625
<b>GRUPPI DI LAVORO E REFERENTI</b>					
Gruppo di lavoro Invalsi		87,5 x3	262,5		
Gruppo di lavoro Registro elettronico		87,5 x3	262,5		
Referente Workspace for Education e tutor corso docente multimedialità			455		
Animatore digitale			350		

16/07 MS 2

Gruppo di lavoro Continuità		87,5x3	262,5		
Referente Salute d'Istituto e di plesso		100 e 2x62,5	225		
Referenti visite guidate		140x2	280		
Referenti Ed. Civica			210		
Referenti Progetti contro Bullismo, Cyberbullismo e Iudopatie		175x2	350		
Referente Sito Web			210		
Referenti di informatica di plesso		* stesso plesso 122x2 + 210+ 350	804		
Referente orario (Secondaria)			472,5		
Referenti Educazione Ambientale – Green School		140x2	280		
Referenti Progetti di Musica/Teatro (Primarie)		85x3	255		
Referenti Mensa (Primarie e Infanzia)		52,5x3	157,5		
Referenti Biblioteca e Sussidi (Primaria e Infanzia)		87,5x2+ 140	315		
Referenti Progetti ed. Stradale (Primaria)			70		
Referente Progetto Affettività		105x2	210		
Referenti Progetti Attività sportive		70x2	140		
Progetto Icone Sacre		35	35		
Referenti rapporti con territorio		87,5x3	262,5		
Referente Progetti con protezione civile (Secondaria)		175	175		
Referente progetto "Coldiretti"		105	105		
Referente prog "L'inconsistenza dell'essere"		105	105		
Referente progetto CCR		105	105		
Capo dipartimento		70x2	140		
Tutor anno di prova		157,5x3	472,5		
Tutor tirocinanti alunni in PCTO (isis Bisuschio)		87,5x3	262,5	totale	7234

*Handwritten mark*

*Handwritten signature*

*Handwritten initials*

Gruppo di lavoro supporto sicurezza		227,5x3= 682,5	682,5		
--	--	----------------	-------	--	--

<b>COORDINATORI e SEGRETARI di tutti i plessi</b>				TOT	9695
INFANZIA					
COORDINATORE			175		
SEGRETARIO			87,5	totale	262,5
PRIMARIA DON MILANI					
COORDINATORE					
	1°A		280		
	1°B		280		
	2°A		280		
	2°B		280		
	3°A		280		
	3°B		280		
	4°A		280		
	4°B		280		
	5°A		280		
SEGRETARIO	1°A- 1°B		52,5		
	2°A -B		52,5		
	3°A- B		52,5		
	4°A -B		52,5		
	5°A		52,5	totale	2992,5
PRIMARIA FERRARIN					
COORDINATORE	1°A		280		
	2°A		280		
	2°B		280		
	3°A		280		
	3°B		280		
	4°A		280		
	4°B		280		
	5°A		280		
	5°B		280		
SEGRETARIO	1°A		52,5		
	2°A-B		52,5		
	3°A-B		52,5		
	4°A-B		52,5		
	5°A-B		52,5		2992,5
SECONDARIA					
COORDINATORE	1 A		280		
	2 A		280		
	3 A		332,5		
	1 B		280		
	2 B		280		
	3 B		332,5		
	1 C		280		
	2 C		280		

*Handwritten signatures and marks at the bottom left of the page.*

	3 C		332,5		
	1 D		280		
	3 D		332,5		
SEGRETARIO	1 A		52,5		
	2 A		52,5		

	3 A		52,5		
	1 B		52,5		
	2 B		52,5		
	3 B		52,5		
	1 C		52,5		
	2 C		52,5		
	3 C		52,5		
	1 D		52,5		
	3 D		52,5	totale	3867,5
				<b>TOT</b>	<b>27656,5</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>					
PTOF			580		
VALUTAZIONE D'ISTITUTO			580		
CONTINUITA' E ORIENTAMENTO			350		
			445		
INCLUSIONE	Alunni DVA:		580		
	Alunni con DSA e BES:		726,2	<b>TOT</b>	<b>3276,2</b>
<b>AAFPI</b>		<b>1159,28</b>			
<b>ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA</b>		<b>1188,06</b>	comprese economie a.s. 22-23		
<b>ORE SOSTITUZIONE COLLEGHI</b>		<b>3698,22</b>	comprese economie a.s. 22-23		

*Al/omy Gian HS 2*

**PERSONALE ATA****Assistenti Amministrativi**

Coordinamento attività didattica	797,5		
Coordinamento settore personale ATA	478,5		
Coordinamento settore personale Docenti	478,5		
Flessibilità oraria	2 x 159, 5		
Sostituzione colleghi assenti	2 x 159, 5		
Supporto DSGA gestione negoziale	1x 239,25 1x 295		
		Totale	2926,75

**Collaboratori Scolastici**

Disponibilità sostituzione colleghi assenti	5 x 275		
Intensificazione	14 X 330		
Magazzino/pulizia tenuta materiali	9x82		
		Totale	6733

**Incarichi specifici personale ATA**

Collaboratori scolastici Supporto DVA assistenza primo soccorso	6 x 281,71		
Assistenti Amministrativi Inquadramenti stipendiali, pratiche pregresse passweb da evadere	467,7		
		Totale	2157,96



**Istituto Comprensivo "B. Passerini" Induno Olona**  
**Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2023/24**

Ai Revisori dei Conti  
 Al Sito/Amministrazione trasparente  
 All' ARAN

**PARTE ECONOMICA**

Il giorno 14/05/2024, presso quest'Istituto ha luogo l'incontro, tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal dirigente scolastico reggente Silvia Sommaruga, e la Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto (RSU). Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione, per l'anno scolastico 2023/24, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87, del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali art 22 del CCNL

Al termine dell'incontro, il Dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione, e le RSU concordano e sottoscrivono il seguente contratto integrativo di istituto - parte economica - anno scolastico 2023/24:

\*\*\*\*\*

**Ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il Fondo M.O.F. per l'a.s. 2023/24**

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, con particolare riferimento all'art. 1 commi 4, 5, 7, 14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle Istituzioni scolastiche, come emergenti dal piano triennale dell'offerta formativa;

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2023/24 (ipotesi ccni fondo miglioramento offerta formativa fmoef 2023-2024 del 8 settembre 2023)	€ 61.657,35	€ 46.463,71
Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.	€ 13.080,52	€ 9.857,21
	€ -	€ -
	€ -	€ -

VISTA la comunicazione del DSGA delle risorse disponibili;

VISTA la proposta di ripartizione del Dirigente Scolastico;

**LE PARTI CONCORDANO**

**Articolo 1**

**(Fondo delle istituzioni scolastiche)**

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2023/24 per il fondo dell'istituzione scolastica (FIS) è così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(A) Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) anno scolastico 2023/24	€ 37.079,88	€ 27.942,64
(F) ULTERIORE assegnazione FIS a seguito ripartizione economie MIUR	€ -	€ -
(G) Indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(H) Indennità di sostituzione del DSGA (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ -	€ -
(a) resti anni precedenti FIS (personale docenti)	€ 4.134,16	€ 3.115,42
(a) resti anni precedenti FIS (personale ATA)	€ 1.618,96	€ 1.220,01
(g) resti anni precedenti indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(h) resti anni precedenti compensi vari (personale docenti)	€ -	€ -
(h) resti anni precedenti compensi vari (personale ATA)	€ -	€ -
restis anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti	€ -	€ -
	€ -	€ -
<b>totale</b>	€ 42.833,00	€ 32.278,07
1) Indennità di direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008)	€ 4.379,10	€ 3.300,00
<b>Parziale</b>	€ 38.453,90	€ 28.978,07
Valorizzazione del personale scolastico confluite nel FIS (vedi Art. 9)	€ 12.690,20	€ 9.563,08
<b>Totale disponibile</b>	€ 51.144,10	€ 38.541,15
		€ 9.563,07

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile è così ripartita:

Quota destinata: € 0 + Docenti € 0 + € 37733,21 =	€ 37.733,21	€ 28.434,98
Quota destinata: Sostituto DSGA € 592,25 + ATA € 12818,64 =	€ 13.410,89	€ 10.106,18
Accantonamento per riserva	€ -	€ -
<b>Totale destinazione</b>	€ 51.144,10	€ 38.541,16

Le Attività dei Docenti da incentivare sono:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Attività di insegnamento	€ -	€ -
Corsi di recupero	€ -	€ -
Attività di non insegnamento	€ 30.313,99	€ 22.844,00
Compenso per due collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 6.386,19	€ 4.812,50
Flessibilità didattica	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo personale educativo	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
Compensi per ogni altra attività prevista dal PTOF e dalla contrattazione integrativa di istituto	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ -	€ -
<b>Totale impegni per prestazioni aggiuntive Docenti € 0 + € 36700,18 =</b>	€ 36.700,18	€ 27.656,50
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 1.033,03	€ 778,48
<b>Allegato n° 1: Attività da incentivare FIS Docenti (descrizione, ore) Totale quota docenti</b>	€ 37.733,21	€ 28.434,98

**Istituto Comprensivo "B. Passerini" Induno Olona**  
**Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2023/24**

Le Attività del personale ATA da incentivare sono:		Lordo Stato	Lordo Dipendente
Indennità di Direzione al sostituto del DSGA	€	592,25	€ 446,31
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Amministrativi	€	3.883,80	€ 2.926,75
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Tecnici	€	-	€ -
Prestazioni Aggiuntive Collaboratori Scolastici	€	8.934,69	€ 6.733,00
Ind. turno notturno o festivo (convitti ed educandati)	€	-	€ -
Ind. turno notturno e festivo (convitti ed educandati)	€	-	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€	-	€ -
altro	€	-	€ -
altro	€	-	€ -
altro	€	-	€ -
<b>Totale impegni per prestazioni aggiuntive ATA: € 592,25 + € 12818,49 =</b>		<b>€ 13.410,74</b>	<b>€ 10.106,06</b>
Ancora disponibile (RISERVA)		€ 0,15	€ 0,12
Allegato n° 2: Attività da incentivare FIS ATA (descrizione, ore) Totale quota ATA		€ 13.410,89	€ 10.106,18

**Articolo 2**

**(Funzioni Strumentali all'offerta formativa)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2023/24 per le funzioni strumentali, è destinata alla retribuzioni delle funzioni deliberate dal Collegio Docenti:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(B) Funzioni Strumentali all'offerta formativa anno scolastico 2023/24	€ 4.347,52	€ 3.276,21
(b) resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ 4.347,52</b>	<b>€ 3.276,21</b>

distribuite su n° 6 funzioni previste dal Collegio Docenti

Elenco n° 3: Attività da incentivare Funzioni Strumentali (descrizione, ore) Totale impegni

	€ 4.347,52	€ 3.276,20
--	------------	------------

**Articolo 3**

**(Incarichi Specifici del personale ATA)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2023/24 per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA, così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(C) Incarichi Specifici del personale ATA anno scolastico 2023/24	€ 2.863,68	€ 2.158,01
(c) resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>il Totale disponibile</b>	<b>€ 2.863,68</b>	<b>€ 2.158,01</b>

**Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:**

Assistenti amministrativi	€ 620,64	€ 467,70
Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Collaboratori Scolastici	€ 2.243,04	€ 1.690,31
Allegato n° 4: Attività da incentivare Incarichi Specifici (descrizione, ore) Totale impegni	€ 2.863,68	€ 2.158,01

**Articolo 4**

**Informazione preventiva: si comunica che il finanziamento ore eccedenti ammonta a** € 4.907,54 € 3.698,22

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2023/24 per la retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, è destinata alla retribuzione delle ore eccedenti effettivamente prestate, è escluso dalla contrattazione integrativa di istituto

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(D) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti anno scolastico 2023/24	€ -	€ -
(d) resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Il finanziamento è escluso dalla contrattazione di istituto (art. 88, comma 2, lettera b)</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

**Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:**

Docenti	€ -	€ -
ATA	€ -	€ -
<b>Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

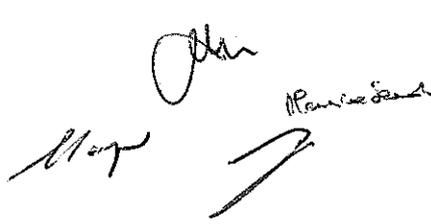
**Articolo 5**

**(Attività complementare di educazione fisica)**

1. La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2023/24 per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica, è distribuita tra i docenti di educazione fisica coinvolti nel progetto in funzione delle ore di attività prestate.

3. Se attivato il progetto, il compenso spettante ai docenti coinvolti sarà erogato a consuntivo, a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(E) Attività complementari di educazione fisica anno scolastico 2023/24	€ 935,66	€ 705,09
(e) resti anni precedenti	€ -	€ -
	€ 640,90	€ 482,97
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ 1.576,56</b>	<b>€ 1.188,06</b>
Allegato n° 5: Attività da incentivare Progetti Ed. fisica (descrizione, ore) Totale impegni	€ 1.576,56	€ 1.188,06



**Istituto Comprensivo "B. Passerini" Induno Olona**  
**Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2023/24**

**Articolo 10**  
**(Disposizioni finali)**

La presente ipotesi di contratto, correlata dalla Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico e dalla Relazione Compatibilità finanziaria di legittimità contabile del DSGA (Circolare MEF 25 del 19/07/2012), verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165.

**Articolo 11**  
**(Permessi sindacali)**

Per quanto riguardo i permessi sindacali spettanti alle RSU, si determina che per il periodo a.s. 2023/24 il contingente di permessi spettanti alle RSU, nella misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è:

ore minuti secondi: 36:07:30

Il contingente dei permessi attribuito nonché la eventuale distribuzione tra i componenti della RSU è gestito autonomamente dalle stesse, ovviamente nel rispetto del tetto massimo loro attribuito.

Si precisa, inoltre, che nel caso in cui il componente RSU sia anche dirigente sindacale di organizzazione maggiormente rappresentativa collocato in posizione di semi-distacco o semi-aspettativa sindacale, non può fruire dei permessi del monte ore di pertinenza della RSU. In caso di urgenza è ammessa la fruizione di permessi ad assentarsi dal servizio per l'espletamento del mandato senza riduzione del debito orario che dovrà essere recuperato nell'arco dello stesso mese (art. 8, comma 7, CCNQ 4.12.2017).

**TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/24, sono determinate come segue:

Risorse	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 37.079,88	€ 27.942,64
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.347,52	€ 3.276,21
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.538,37	€ 1.159,28
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 935,66	€ 705,09
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 12.690,20	€ 9.563,07
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ -	€ -
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ -	€ -
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.863,68	€ 2.158,01
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educatandi	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ -	€ -
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ -	€ -
<b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 59.455,31</b>	<b>€ 44.804,30</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ -	€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ -	€ -
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
<b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 6.394,02	€ 4.818,40
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 6.394,02</b>	<b>€ 4.818,40</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 65.849,33</b>	<b>€ 49.622,70</b>

*[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]*

**Istituto Comprensivo "B. Passerini" Induno Olona**  
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2023/24

**Articolo 6**

(Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica)

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2023/24 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio anno scolastico 2023/24	€ 1.538,37	€ 1.159,28
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ 1.538,37</b>	<b>€ 1.159,28</b>
<b>Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:</b>		
	Docenti	€ 1.159,28
	ATA	€ -
Allegato n° 6: Attività da incentivare Aree a rischio .... (descrizione, ore) <b>Totale impegni</b>	<b>€ 1.538,37</b>	<b>€ 1.159,28</b>

**Articolo 7**

Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019. Le risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Valorizzazione del personale scolastico anno scolastico 2023/24	€ 12.690,20	€ 9.563,07
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ 12.690,20</b>	<b>€ 9.563,07</b>
<b>Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:</b>		
	Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche Docenti	€ 7.172,31
	Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche ATA	€ 2.390,77
		€ -
		€ -
Allegato n° 7: Valorizzazione del personale (descrizione, ore)..... <b>Totale disponibile</b>	<b>€ 12.690,20</b>	<b>€ 9.563,07</b>

**Articolo 8**

(Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017))

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

**Articolo 9**

(Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc.)

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Docenti € 0 Ata € 0 dsqa € 0 Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Docenti € 0 Ata € 0 dsqa € 0 Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Docenti € 0 Ata € 0 dsqa € 0 Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Docenti € 0 Ata € 0 dsqa € 0 Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Docenti € 0 Ata € 0 dsqa € 0 Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

*Mog* *Alu* *rs* *2*

**Istituto Comprensivo "B. Passerini" Induno Olona**  
**Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2023/24**

Escluso il finanziamento: Ore eccedenti,

Sintesi delle risorse	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 59.455,31	€ 44.804,30
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ -	€ -
Economie esercizi precedenti	€ 6.394,02	€ 4.818,40
<b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>	<b>€ 65.849,33</b>	<b>€ 49.622,70</b>

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'Istruzione con nota n. 25954 del 29/09/2023.

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attingono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 30.313,99	€ 22.844,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 6.386,19	€ 4.812,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.576,56	€ 1.188,06
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ -	€ -
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.347,52	€ 3.276,20
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.538,37	€ 1.159,28
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ -	€ -
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ -	€ -
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ -	€ -
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 44.162,63</b>	<b>€ 33.280,04</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	€ -	€ -
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ -	€ -
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 44.162,63</b>	<b>€ 33.280,04</b>

Escluso il finanziamento ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.

*Al/ogni* *Altra* *RS* *D*

**Istituto Comprensivo "B. Passerini" Induno Olona**  
**Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2023/24**

PERSONALE ATA	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.379,10	€ 3.300,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 592,25	€ 446,31
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 12.818,49	€ 9.659,75
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ -	€ -
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.863,68	€ 2.158,01
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ -	€ -
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ -	€ -
<b>Totale finalizzazioni: "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 20.653,52</b>	<b>€ 15.564,07</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ -	€ -
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>€ 20.653,52</b>	<b>€ 15.564,07</b>

A fronte di un'assegnazione complessivamente di	€ 65.849,33	€ 49.622,70
è stata prevista un'utilizzazione di	€ 64.816,15	€ 48.844,11
pari al	98,43%	98,43%

NUOVE tabelle stipendi: ipotesi ccni istruzione e ricerca 2019-2021 del 14-luglio-2023

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR;
- l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2023/24 comunicato con Nota n. 25954 del 29/09/2023 (ipotesi ccni fondo miglioramento offerta formativa fmfof 2023-2024 del 8 settembre 2023)
- Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
  - l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.
- Nel foglio (1) si è scelto di non portare in contrattazione le Ore eccedenti
- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori

Il 14/05/2024

Per la parte pubblica

*M. Poma*

Il dirigente scolastico reggente Silvia Sommaruga



Per la parte sindacale

assente

FLC/CGIL

assente

FLC/CGIL

RSA presenti alla riunione:

FLC/CGIL

CISL SCUOLA

ANIEF

SNALS-CONFSAL

GILDA/UNAMS

Al sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo, si allega:

- 1) la Relazione illustrativa legittimità giuridica del DS - a.s.
- 2) la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA - a.s. (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile  
del direttore dei servizi generali ed amministrativi  
(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

<b>Premessa</b>	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
<b>Composta</b>	<p><b>Da quattro moduli:</b></p> <p>III.1 – Modulo I - "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa";</p> <p>III.1 – Modulo II - "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa";</p> <p>III.1 – Modulo III - "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa";</p> <p>III.1 – Modulo IV - "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</p>
<b>Periodo</b>	<b>anno scolastico 2023 / 24</b>
Tutti gli importi sono Lordo Dipendente	

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa		III.1.1 - Sezione I		III.1.2 - Sezione II		III.1.3 - Sezione III		III.1.4 - Sezione IV		III.1.5 - Sezione V	
L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2023/24 comunicato con Nota n. 25954 del 29/09/2023 (potesi ccnf fondo miglioramento offerta formativa fmoF 2023-2024 del 8 settembre 2023) e risorse rimate disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.		Lordo Stato	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse variabili. Appartengono a questo gruppo le economie anni precedenti e ulteriori assegnazioni 2023/24	Decurtazioni del Fondo	Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	di cui		Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
		a	b	c	d	a + b - c = d		non pertinente			
anno scolastico 2023/24		€ 27.942,64	€ 4.335,43	€ -	€ 32.278,07	di cui		€ -		€ -	
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)		€ 3.276,21	€ -	€ -	€ 3.276,21	" "		€ -		€ -	
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)		€ 1.159,28	€ -	€ -	€ 1.159,28	" "		€ -		€ -	
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)		€ -	€ -	€ -	€ -	" "		€ -		€ -	
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)		€ 705,09	€ 482,97	€ -	€ 1.188,06	" "		€ -		€ -	
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)		€ -	€ -	€ -	€ -	" "		€ -		€ -	
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 190		€ 9.563,07	€ -	€ -	€ 9.563,07	" "		€ -		€ -	
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nei rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593		€ -	€ -	€ -	€ -	" "		€ -		€ -	
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali		€ -	€ -	€ -	€ -	" "		€ -		€ -	
incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)		€ 2.158,01	€ -	€ -	€ 2.158,01	" "		€ -		€ -	
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educatandi		€ -	€ -	€ -	€ -	" "		€ -		€ -	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia		€ -	€ -	€ -	€ -	" "		€ -		€ -	
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)		€ -	€ -	€ -	€ -	" "		€ -		€ -	
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (rendiconto unico)		€ 44.804,30	€ 4.818,40	€ -	€ 49.622,70	" "		€ -		€ -	
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)		€ -	€ -	€ -	€ -	" "		€ -		€ -	
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero		€ -	€ -	€ -	€ -	" "		€ -		€ -	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)		€ -	€ -	€ -	€ -	" "		€ -		€ -	
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		€ -	€ -	€ -	€ -	" "		€ -		€ -	
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		€ -	€ -	€ -	€ -	" "		€ -		€ -	
Totale risorse su stanziamenti di bilancio		€ -	€ -	€ -	€ -	" "		€ -		€ -	
Risorse anno scolastico 2023/24		€ 44.804,30	€ 4.818,40	€ -	€ 49.622,70	di cui		€ -		€ -	
								€ 49.622,70		€ -	
								Coscituzione Fondo		€ -	

Tutti gli importi sono Lordo Dipendente

In questo modulo in coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, si evidenzia la programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo. Ogni voce è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo. Si dichiara che il totale poste di destinazione del Fondo (Sezione IV Modulo II) sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci: Sezione I (a) + Sezione I (b) + Sezione III (c), coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo: a + b - c).	III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa				III.2.5 - Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo non pertinenti
	III.2.1 - Sezione I	III.2.2 - Sezione II	III.2.3 - Sezione III	III.2.4 - Sezione IV	
	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Destinazioni ancora da regolare	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione a + b + c = d	
	a	b	c	d	
<b>anno scolastico 2023/24</b>					
Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente:	0	0	0	0	€
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità	0	0	0	0	€
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0	0	0	0	€
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0	22.844,00	0	22.844,00	€
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	0	4.812,50	0	4.812,50	€
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	0	0	0	0	€
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g)	0	0	0	0	€
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	0	0	0	0	€
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88)	0	0	778,48	778,48	€
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0	0	0	0	€
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	0	1.188,06	0	1.188,06	€
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0	0	0	0	€
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	0	3.276,20	0,01	3.276,21	€
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	0	1.158,28	0,00	1.158,28	€
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	0	0	0	0	€
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della	0	0	0	0	€
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del	0	0	0	0	€
<b>Totale finalizzazioni Fondo per lo sviluppo dell'offerta formativa (vedi modulo unico)</b>	€	33.240,04	€	34.058,53	€
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perseguiti (art. 1 legge 18	0	0	0	0	€
Ulteriori compensi per corsi di recupero	0	0	0	0	€
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	0	0	0	0	€
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c) CCNL 19/4/2018)	0	0	0	0	€
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c) CCNL 19/4/2018)	0	0	0	0	€
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	€	33.280,04	€	34.058,53	€
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	0	33.280,04	778,49	34.058,53	€
<b>I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:</b>					
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	3300	0	0	3.300,00	€
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	0	446,31	0	446,31	€
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	0	5.659,75	0	5.659,75	€
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera	0	0	0,12	0,12	€
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	0	0	0	0	€
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli	0	0	0	0	€
Venezia Giulia	0	0	0	0	€
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1	0	2.158,01	0	2.158,01	€
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	0	0	0	0	€
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della	0	0	0	0	€
<b>Totale finalizzazioni Fondo per lo sviluppo dell'offerta formativa (vedi modulo unico)</b>	€	12.264,07	€	15.564,19	€
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perseguiti (art. 1 legge 18	0	0	0	0	€
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	0	0	0	0	€
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA	0	0	0	0	€
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c) CCNL 19/4/2018)	0	0	0	0	€
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c) CCNL 19/4/2018)	0	0	0	0	€
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	€	12.264,07	€	15.564,19	€
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	€	12.264,07	€	15.564,19	€
<b>TOTALE GENERALE</b>	€	45.544,11	€	49.622,72	€
	€	48.844,11	€	49.622,72	€
			Destinazione Fondo		

RIEPILOGO

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Al fini della certificazione, si attesta che sono stati rispettati i vincoli di carattere generale:

- a. Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- b. Rispetto del principio di distribuzione selettiva di incentivi economici.
- c. Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente  
 Il presente Modulo è una sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti per consentire una visione quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I Costituzione del Fondo e Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo). Si notificano le voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame.

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa	III.1.1 - Sezione I		III.1.2 - Sezione II		III.1.3 - Sezione III		III.1.4 - Sezione IV		III.1.5 - Sezione V		
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	a	Risorse variabili. Appartengono a questo gruppo le economie anni precedenti e ulteriori assegnazioni 2023/24	b	Decurtazioni del Fondo	c	Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	a + b - c = d	di cui	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo non pertinenti	
Risorse a.s. 2022/23	€	-	€	-	€	-	€	-	di cui	€	-
Risorse a.s. 2023/24	€	44804,3	€	4818,4	€	0	€	49622,7	" "	€	-
Differenza	€	-44804,3	€	-4818,4	€	0	€	-49622,7	" "	€	-

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	III.2.1 - Sezione I		III.2.2 - Sezione II		III.2.3 - Sezione III		III.2.4 - Sezione IV		III.2.5 - Sezione V		
	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	a	Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	b	Destinazioni ancora da regolare	c	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	a + b + c = d	di cui	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo non pertinenti	
Impegni a.s. 2022/23	€	-	€	-	€	3.981,00	€	3.981,00	di cui	€	-
Impegni a.s. 2023/24	€	3.300,00	€	45.544,11	€	778,61	€	49.622,72	" "	€	-
Differenza	€	3.300,00	€	45.544,11	€	3.202,39	€	45.644,72	" "	€	-

Tutti gli importi sono Lordo Dipendente

**III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**  
 Si dichiara che si è rispettato il limite di spesa con le "destinazioni" fissate con carattere di certezza e stabilità. Rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Si espongono le disponibilità economiche-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

**III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**  
 Si dichiara che il sistema utilizzato da quest'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente il sede di imputazione/variante dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

a.s. 2023/24	Piani Gestionali:		05 - Compensi e Indennità per il miglioramento dell'offerta formativa		06 - Spese per la liquidazione delle ore eccedenti	
	Codici Compensi:	A006 - Fondo Istituto	0001 - Funz. Strum.	D003 - Inc. Specifici	0001 - Pratica Sportiva	A007 - Ore Eccedenti
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo 2549	€	€	€	€	€
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo 2554	€ 1.558,83	€	€	€	€
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo 2555	€ 2.644,69	€	€	€	€
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo 2556	€ 131,91	€	€	€ 482,97	€
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo anni scolastici preced.	capitolo 0	€	€	€	€	€
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero anni scolastici precedenti.	capitolo 0	€	€	€	€	€
anno scolastico corrente per Attività ed. fisica	capitolo 2555	€	€	€	€ 705,09	€
anno scolastico corrente per docente coordinatore regionale	capitolo 0	€	€	€	€	€
4/12mi a.s. corrente per FIS + Funz. strum. + Inc. spec. + Ore Ecc	capitolo 0	€ 9.314,21	€ 1.092,07	€ 719,34	€	€
8/12mi a.s. corrente per FIS + Funz. strum. + Inc. spec. + Ore Ecc	capitolo 0	€ 18.628,43	€ 2.184,14	€ 1.438,67	€	€
Ulteriore assegnazione FIS anno scolastico corrente	capitolo 0	€	€	€	€	€
Ind. turno notturno / festivi anno scolastico corrente	capitolo 0	€	€	€	€	€
Compensi vari anno scolastico corrente	capitolo 0	€	€	€	€	€
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo	capitolo 0	€	€	€	€	€
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	capitolo 0	€	€	€	€	€
Valorizzazione del personale scolastico	capitolo 0	€ 9.563,07	€	€	€	€
Valorizzazione del personale scolastico anni scolastici precedenti	capitolo 0	€	€	€	€	€
<b>Totale su Cedolino Unico</b>		€ 43.000,42	€ 3276,21	€ 2156,01	€ 1188,06	€ 0
MOF anni precedenti da Bilancio scuola		€	€	€	€	€
Altri finanziamenti da Bilancio scuola		€	€	€	€	€
<b>totale lordo dipendenti</b>		€	€ 43.000,42	€ 3.276,21	€ 2.156,01	€ 1.188,06
<b>Totale Generale</b>		€ 49.622,70	€	€	€	€
<b>Lordo Dipendente</b>		€	€	€	€	€
<b>Parti a Lordo Stato</b>		€ 65.849,32	€	€	€	€

**III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**  
 Si dichiara che l'ipotesi di Contratto di Istituto ha ottenuto la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165 con verbale dei revisori dei conti n° // del 03/07/2023  
 I cui valori in sintesi sono:

Totale Fondo MOF (cedolino unico) dell'a.s. 2022/23	€	+	
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€	+	
Economie esercizi precedenti	€	-	
<b>Totale risorse (lordo dipendente) a.s. 2022/23</b>	€	=	

Finalizzazioni:  
 costituzione del Fondo sottoposto a certificazione dell'anno scolastico 2022/23  
 Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2022/23 DOCENTI € -  
 Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2022/23 ATA € -  
 Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2022/23 € -

<b>Lordo Stato</b>	Lordo Dipendente
€ 67.442,24	€ 50.823,09

La spesa effettivamente sostenuta nell'anno scolastico 2022/23 è stata di € 50.823,09. Pertanto, si dichiara che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno scolastico 2022/23  
 Le economie contrattuali del Fondo degli anni precedenti sono destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il Fondo dell'anno scolastico 2023/24

**III.4.3 - Sezione III - Verifica della disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**  
 Ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, si dichiara che le risorse disponibili provengono da:  
 L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2023/24 comunicato con Nota n. 25554 del 29/09/2023, integrazione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorati del C.U Bilancio scuola: Fondo L. 440, corsi di recupero, competenze trasversali, Progetti nazionali e comunitari.

data comunicazione ai Revisori 15/05/2024  
 il direttore dei servizi generali ed amministrativi  
 ff Rosaria Alfina La Ferla  


**Istituto Comprensivo "B. Passerini" Induno Olona**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**Anno Scolastico 2023/24**

**Ai Revisori dei Conti**

Revisore dei conti MIUR: Alessandro Caoduro

Revisore dei conti MEF Antonio Di Staso

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2023/24, si trasmette:

**la Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico**, con prospetto:

Tabella analitica della costituzione del fondo (da usare per il verbale Athena, vedere le pagine 5 e 6);

Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

**la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

**Relazione illustrativa di legittimità giuridica  
del dirigente scolastico**

(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

<b>Premessa</b>	
<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
<b>Modalità di Redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

**Istituto Comprensivo "B. Passerini" Induno Olona**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**Anno Scolastico 2023/24**

**MODULO 1**

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	Inizio trattative	20/02/2024	
	Intesa	14/05/2024	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno Scolastico	2023/24	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico)	reggente Silvia Sommaruga	
	RSU di istituto	FLC/CGIL	assente
		FLC/CGIL	assente
<b>Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola.</b>	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU:		
	RSA provinciali	FLC/CGIL	assente
		CISL SCUOLA	presente
		ANIEF	presente
		SNALS-CONFSAI	assente
		GILDA/UNAMS	assente
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale DOCENTE E ATA</b>		
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>CCNL Istruzione e ricerca 2016 - 2018 del 19 aprile 2018</b>		
	<b>Titolo 1 - RELAZIONI SINDACALI</b> <b>Art. 22 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali</b>		
	<b>Parte normativa</b> Sono stati oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art 6 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9.  Sono stati oggetto di confronto, ai sensi dell'art 6 del CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 8, punto b, sub da b1 a b4.  Sono stati oggetto di informazione, ai sensi dell'art. 5 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 9, punto b, sub da b1 a b2.		
	<b>Parte economica Anno Scolastico 2023/24</b> Articolo 1 - Fondo delle istituzioni scolastiche Articolo 2 - Funzioni Strumentali all'offerta formativa Articolo 3 - Incarichi Specifici del personale ATA Articolo 4 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Articolo 5 - Attività complementare di educazione fisica Articolo 6 - Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm... Articolo 7 - Valorizzazione del personale scolastico Articolo 8 - Valorizzazione del personale docente Articolo 9 - Disponibilità bilancio (progetti nazionali, comunitari, ecc.) Articolo 10 - Disposizioni finali Articolo 11 - Permessi sindacali  Tabella analitica della costituzione del fondo Tabella compensi stabiliti per il personale docente Tabella compensi stabiliti per il personale ATA		

**Istituto Comprensivo "B. Passerini" Induno Olona**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Anno Scolastico 2023/24

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Criteri e modalità relativi all'organizzazione e del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ata - art. 6 p. i Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico - art. 6 punto f.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Non prevista</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>Nessun rilievo</b>
	Attuazione della normativa in materia di sicurezza - art. 6 punto g Determinazione permessi sindacali - periodo	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Parte non pertinente.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Parte non pertinente, amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs.150/2009.</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

**Istituto Comprensivo "B. Passerini" Induno Olona**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Anno Scolastico 2023/24

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto Parte Economica**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultanti attese altre informazioni utili)*

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF, deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica**

<b>Articolo 1</b>	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2023/24 comunicato con Nota n. 25954 del 29/09/2023  (ipotesi ccni fondo miglioramento offerta formativa fmof 2023-2024 del 8 settembre 2023)  Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.		
<b>Articolo 2</b>	Il FIS a.s. 2023/24 € <b>37.079,88</b> è così destinato:	ai docenti	agli ata
<b>a</b>	Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)	€	4.379,10
<b>c</b>	Accantonamento ind. direzione al sostituto DSGA	€	592,25
<b>€ 32.108,53</b>	Prestazioni aggiuntive docenti * 75,00%	€ 24.081,40	€ 8.027,13
	Prestazioni aggiuntive ATA * 25,00%	€	-
	<b>Totale</b>	<b>€ 24.081,40</b>	<b>€ 12.998,48</b>
	<i>* N.B.: finanziamento a.s. 2023/24, meno le decurtazioni: Art. 2 lett.: a c</i>		
	<b>La valorizzazione</b> € <b>12.690,20</b> è così destinata:	ai docenti	agli ata
	Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche Doc.	€ 9.517,65	€ 3.172,55
	Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche ATA	€	-
	<b>Totale</b>	<b>€ 9.517,65</b>	<b>€ 3.172,55</b>
<b>Articolo 3</b>	Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica. Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 14/05/2024		

**Istituto Comprensivo "B. Passerini" Induno Olona**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**Anno Scolastico 2023/24**

**C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse****TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/24, sono determinate come segue:

Risorse	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 37.079,88	€ 27.942,64
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.347,52	€ 3.276,21
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.538,37	€ 1.159,28
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 935,66	€ 705,09
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 12.690,20	€ 9.563,07
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ -	€ -
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ -	€ -
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.863,68	€ 2.158,01
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ -	€ -
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ -	€ -
<b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolivo unico)</b>	<b>€ 59.455,31</b>	<b>€ 44.804,30</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ -	€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ -	€ -
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
<b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 6.394,02	€ 4.818,40
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 6.394,02</b>	<b>€ 4.818,40</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 65.849,33</b>	<b>€ 49.622,70</b>

Escluso il finanziamento: Ore eccedenti,

Sintesi delle risorse	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolivo)	€ 59.455,31	€ 44.804,30
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ -	€ -
Economie esercizi precedenti	€ 6.394,02	€ 4.818,40
<b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>	<b>€ 65.849,33</b>	<b>€ 49.622,70</b>

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 25954 del 29/09/2023.

**Istituto Comprensivo "B. Passerini" Induno Olona**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**Anno Scolastico 2023/24**

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 30.313,99	€ 22.844,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 6.386,19	€ 4.812,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.576,56	€ 1.188,06
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ -	€ -
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.347,52	€ 3.276,20
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.538,37	€ 1.159,28
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ -	€ -
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ -	€ -
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ -	€ -
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 44.162,63</b>	<b>€ 33.280,04</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	€ -	€ -
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ -	€ -
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 44.162,63</b>	<b>€ 33.280,04</b>

