



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo Statale "Passerini"
via Andreoli 7 - 21056 Induno Olona (VA)
Tel: 0332 200136 - Fax: 0332 206191
Codice fiscale 80016940126
e-mail uffici: vaic81300b@istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.lgs 165/2001, come modificato dal D.lgs 150/2009
e dalle circ. MEF n.8903-3/12/13 e n.9144 -5/12/2013)

PREMESSA

obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – dipartimento della ragioneria generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19-07-2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto d'esame. Le parti ritenute non pertinenti sono state omesse.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2017/18 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a- area della funzione docente b- area dei servizi generali, tecnici e amministrativi
Struttura	Composta da 2 moduli: "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto" "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	21 dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2017/18 Il contratto resta comunque in vigore sino alla sottoscrizione di un nuovo accordo tra le parti

Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica DS Prof. Marcello Soprani
		RSU di istituto Esposito Rosaria – Monteleone Loredana – Zerbin Claudia
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'accordo quadro 7-8-98 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI FED.NAZ.GILDA/UNAMS. OO.SS. firmatarie del contratto: CGIL (Santoro Donatella)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Diritti sindacali Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica Modalità di utilizzo del personale docente Utilizzo dell'orario di lavoro Funzioni Strumentali al POF Assegnazione alle attività La sicurezza sul luogo di lavoro Impiego e calcolo delle risorse Attività incentivabili Piano delle attività del personale ATA Assegnazione del personale ATA alle sedi Assegnazione delle mansioni e orario di servizio Orario di servizio Ore eccedenti del personale ATA Chiusure prefestive Sostituzione del personale assente Ferie e festività sopresse- permessi- ritardi Incarichi specifici
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? NON PREVISTA
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009 "PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO" Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del dlgs 150/99
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. "PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.	

OSSERVAZIONI

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e quindi inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

I tempi di contrattazione della parte economica del contratto sono conseguenti alle comunicazioni del MIUR e all'accertamento dei fondi a disposizione e risultano rispettosi di quanto previsto dalla normativa. Accertata la correttezza delle procedure e la compatibilità finanziaria, il contratto e le relazioni accompagnatorie verranno resi pubblici sul sito della scuola.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa e la verifica sulla compatibilità dei costi si svolgono alle condizioni previste dalla normativa.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili e accertate mediante comunicazione del MIUR, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo, anche, compensi in misura forfetaria da definire in sede di contrattazione, in relazione al POF e ai conseguenti servizi per l'utenza, secondo la delibera del Consiglio di istituto che, a tal fine, recepisce le delibere del Collegio docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti e ATA e dei vari ordini di scuola. Anche per il corrente anno scolastico, inoltre, si considera quale elemento prioritario della progettazione economica l'attuazione del Piano di Miglioramento predisposto dal nucleo interno di autovalutazione e approvato dai competenti organi collegiali d'Istituto.

Per l'anno scolastico in corso infine, in sede di contrattazione e di comune accordo tra la parte pubblica e la parte sindacale, si è stabilito di utilizzare una quota consistente dei residui dell'A.S. 2016/17 pari a € 6000,00 (imputabili alla rinuncia presentata dalla DSGA con prot. 4953/FP-C14 del 11/10/2017 alle proprie indennità di direzione spettanti per gli aa.ss. 2014/15 – 2015/16 – 2016/17 e ammontanti complessivamente a 10.893,60 euro lordo dipendente) per riconoscere il sovraccarico di lavoro del personale di segreteria.

B- Relazioni a livello di istituzione scolastica

Premessa	<p>Le relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei diversi ruoli, competenze e responsabilità del Dirigente Scolastico e della RSU.</p> <p>La lealtà, la correttezza, la responsabilità e la trasparenza dei comportamenti sono condizioni essenziali per il buon esito delle relazioni sindacali e costituiscono impegno reciproco delle parti.</p> <p><i>Il Dirigente Scolastico ha aperto la contrattazione d'istituto il 13/09/2017 ed ha formalizzato la propria proposta contrattuale in data 17/11/2017.</i></p>
Art. 26	La ripartizione del FIS, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, dovrà tener conto delle attività prioritarie previste dal Pof, delle diverse professionalità e della qualità del lavoro.
Art. 27	<p>Le attività incentivabili per il personale della scuola sono individuate secondo i seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività indispensabili per garantire il funzionamento della scuola, l'efficacia e l'efficienza del servizio, la realizzazione del Piano di Miglioramento; - Sostegno alla organizzazione della scuola dell'autonomia, anche in relazione alle forme di flessibilità previste.
Art. 30	La quantificazione del FIS è successiva alla verifica dell'effettiva disponibilità delle risorse.

C – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO in € (Lordo Dipendente)
Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	5.775,00
Art. 88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	11.970,00
Art. 88 comma 2/f	Collaborazione col DS per funzioni organizzativo-gestionali	8.382,50
Art. 88 comma 2/l	Particolari impegni per la valutazione degli alunni	420,00
Art. 88 comma 2/k	Compensi personale Docente per ogni altra attività deliberata in ambito POF	1.658,82
	di cui avanzi	416,32
Art. 88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante alla DSGA	3.660,00
Art. 88 comma 2/i	Sostituzione e supporto alla DSGA	1.130,68
Art. 88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive personale ATA	8.785,00
Art. 88 comma 2/k	Compensi personale Ata per ogni altra attività deliberata in ambito POF	4.352,00
	Avanzo da programmare	4.368,62
	TOTALE FIS A.S. 2017/18	50.502,62
	ALTRE VOCI MOF	
Art. 88 comma 2/b	Risorse funzioni strumentali al POF	4.420,52
Art. 88 comma 2/b	Avviamento alla pratica sportiva	1.101,03
Art. 30 comma 1	Ore eccedenti	2.833,04
Art.47 comma 1/b	Incarichi specifici personale Ata	2.566,06
	TOTALE GENERALE MOF 2017/18	61.423.27

>> Si allegano i fogli di calcolo del MOF

D - effetti abrogativi impliciti

Si intendono abrogati *de iure* tutti quei passaggi del Contratto d'Istituto che dovessero risultare confliggenti con norme imperative successive o con nuovi successivi accordi intercorsi tra le parti.

E - Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Il contratto non prevede “distribuzioni a pioggia” delle risorse, ma è incentrato su un livello di produttività individuale e collegiale funzionale alla qualità della didattica e del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e dal Piano di Miglioramento.

Induno Olona, 12 gennaio 2018.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Marcello Soprani